

تقرير

إنجازات عن عام ٢٠١٦

أولاً :- فى المجال الفنى التخصصى :-

١. تنفيذ خطة المديرية الموضوعية بمعرفة الإدارة المعنية بالوزارة فى جميع المجالات والأنشطة كاملة بدون تقصير .
٢. إحكام الرقابة على تشغيل العمالة الأجنبية وخاصة بالمنشآت السياحية بما لا يسمح بتشغيلها إلا بالقدر الضروري الذي يخدم التنمية وتشجيع رأس المال العربي والأجنبي على الاستثمار لخلق فرص عمل جديدة ، وفيما يلى بيان عن موقف العمالة الأجنبية:-

- تم بحث عدد (١٠٢) طلب ترخيص عمل للأجانب .
- تم إصدار عدد (٥١) ترخيص عمل للأجانب .
- تم تجديد عدد (١٦٣) ترخيص عمل للأجانب .
- تم إجراء عدد (١٩٢) حملة تفتيشية على الأجانب .
- تم تحرير عدد (١٨١) محضرا لتشغيل الأجانب بدون ترخيص عمل .
- تم التنسيق مع ادارة الجوازات لاطار المديرية بصفة دورية بأسماء الاجانب الحاصلين على اقامات طويلة .
- تم إجراء التفتيش الدورى النهاري على عدد (٢٨٩٦) منشأة يعمل بها عدد (٥٦١٢) عاملا .
- تم تحرير عدد (٢٨١) محضرا .
- تم اجراء عدد (٧٢) حملات تفتيشية نهائية _ تفتيش شامل ، شملت عدد (١١٧) منشأة يعمل بها عدد (١٧٦٦١) عاملا .

• تم اجراء عدد (٣٥) حملات تفتيشية ليلية – تفتيش شامل ، شملت عدد (٦٣) منشأة يعمل بها عدد (٤٧٨٢) عاملا .

• تم بحث عدد (٦١٥) شكوى فصل ،، وعدد (١٧٦) شكوى مطالب باجمالى عدد (٧٩١) شكوى . تم تسوية عدد (٣٦٨) شكوى ،، واتخاذ الاجراءات القانونية لعدد (٣٨٩) شكوى ،، وعدد (٥) عدم احقية ،، وعدد (٢٩) شكوى تحت البحث .

٥ – حسن التعامل مع المستثمرين بما يخدم توفير فرص عمل للشباب والاتصال المباشر والمستمر بالمنشآت والشركات العاملة بدائرة المديرية لتحديد فرص العمل المتاحة والمطلوبة لها والممكن تشغيلها من خلال الأسماء المسجلة بقاعدة البيانات بمكاتب التشغيل .

٦ – تسجيل الخريجين والمتعلمين بمكاتب التشغيل وتوفير فرص عمل لهم ، وفيما يلي بيانها :-

- عدد المسجلين بالمكاتب خلال العام :- عدد (٧٦٢٢) مواطن .
- عدد المعينين من المسجلين خلال العام :- عدد (٥٥٣٥) مواطن (تم تسليم أسماء وبيانات المعينين لادارة التشغيل بالوزارة)
- تم توفير عدد (٥٢٠٠) فرص عمل للمواطنين عن طريق مكاتب التشغيل .
- تم قياس مستوى المهارة لعدد (٥٧٦٨) مواطن .
- تم منح ترخيص مزاولة الحرفة لعدد (٥٧٩٢) مواطن .

٨ – تبسيط اشتراطات التراخيص لمشروعات الصناعات الصغيرة لشباب الخريجين فى اللجان المحلية لشئون الأمن الصناعي والتراخيص .

٩ - تم زيارة عدد (١٣٢) منشأة قطاع خاص يعمل بها خمسون عاملا فأكثر للوقوف على أوجه الرعاية الاجتماعية والثقافية والصحية والإلزامية يعمل بها عدد (١١٥٤٢) عاملا .

١٠ - تم زيارة عدد (٨٤) منشأة لمتابعة التصرف فى أموال الجزاءات .

١١ - تم بحث شكاوى المواطنين بما يخدم الصالح العام ، حيث بلغت جملة الشكاوى التي تم بحثها عدد (٥٢٦) شكوى .

١٢ - تم عقد ندوات عمالية للعاملين والمستويات الإدارية فى مجال تشريعات قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والقرارات الوزارية المنفذة له .

١٣ - تم التدخل لانهاء حالات الاضراب والاعتصامات بعدد من المنشآت منها على سبيل المثال قرية عربية وفندق برميم هورايزون وفندق سلطان بيتش وقرية حوربالاس وفندق هيلتون بلازا وفندق ستيلامكادى وفندق ريجينا .

ثانيا :- فى مجال رعاية الطفل العامل والمرأة العاملة :-

• تم استحداث وتفعيل وحدة التفتيش على عمل الطفل بالمديرية والقيام بإعداد خطة للتفتيش على عمالة الطفل بصفة دورية .

• تم عقد برامج تدريبية للتعريف بالمفاهيم الجديدة فى مجال التفتيش على عمل الطفل طبقا لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ .

• تم توجيه أصحاب الأعمال أثناء التفتيش بالتوعية عن تشغيل الطفل وفى حالة إلحاقهم بالعمل ضرورة إخطار مكاتب التشغيل بذلك ، ويتم عقد ندوات مع منظمات أصحاب الأعمال والاتحاد العام لنقابات عمال مصر والجمعيات الأهلية والجهات المعنية بهذا الشأن .

• التعاون مع أجهزة وزارة الداخلية فى حالات الخطورة الاجتماعية والعمل على التغلب على المشكلات المسببة لانحراف الصغار أو تعرضهم للانحراف وتنمية مهاراتهم لى يكون عضوا نافعا بالمجتمع .

- محافظة البحر الأحمر من المحافظات الخالية من عمل الطفل أو من أسوأ أشكال عمل الطفل .

ثالثاً :- فى المجال المالى والادارى :-

- ١ . تم تنفيذ الخطة الموضوعية فى مجال استثمارات الباب الثالث من موازنة المديرية فى حدود التعليمات والمبالغ المعتمدة للعام ٢٠١٥/٢٠١٦ .
- ٢ . إعداد موازنة المديرية للعام المالى ٢٠١٦/٢٠١٧ فى مواعيدها وشاركت مشاركة فعالة فى إعدادها ومناقشتها بوزارة المالية .
- ٣ . تشهد جميع الأجهزة على اختلافها بالمحافظة للمديرية بصورة مشرفة فى انضباط العاملين والجودة فى إتقان العمل على اختلاف مستوياتها .
- ٤ . تم تدريب العاملين بالمديرية على كافة المستويات بالتنسيق مع مركز التدريب الادارى بالوزارة ومديرية التنظيم والادارة بالمحافظة .