

محافظة البحر الأحمر

مديرية القوى العاملة

تقرير

إنجازات عن عام ٢٠١٥/٢٠١٦

أولا :- فى المجال الفنى التخصصى :-

١. تنفيذ خطة المديرية الموسوعة بمعرفة الإدارة المعنية بالوزارة فى جميع

المجالات والأنشطة كاملة بدون تقصير .

٢. إحكام الرقابة على تشغيل العمالة الأجنبية وخاصة بالمنشآت السياحية بما لا

يسمح بتشغيلها إلا بالقدر الضروري الذي يخدم التنمية وتشجيع رأس المال

العربي والأجنبي على الاستثمار لخلق فرص عمل جديدة ، وفيما يلى بيان عن

موقف العمالة الأجنبية:-

- تم بحث عدد (٣٠١) طلب ترخيص عمل للأجانب .
- تم إصدار عدد (١٣٩) ترخيص عمل للأجانب .
- تم تجديد عدد (٤٠١) ترخيص عمل للأجانب .
- تم إجراء عدد (١٩٢) حملة تفتيشية على الأجانب .
- تم تحرير عدد (١٨١) محضرا لتشغيل الأجانب بدون ترخيص عمل .
- تم التنسيق مع ادارة الجوازات لاختار المديرية بصفة دورية بأسماء الاجانب الحاصلين على اقامات طويلة .
- تم إجراء التفتيش الدورى النهاري على عدد (٤٤٥٧) منشأة يعمل بها عدد (٨١٩٤) عاملا .
- تم تحرير عدد (٧٨٩) محضرا .

- تم اجراء عدد (١٠٣) حملات تفتيشية نهائية — تفتيش شامل ، شملت عدد (٤٩) منشأة يعمل بها عدد (٣٠٣١٥) عاملا .
- تم اجراء عدد (٤٢) حملات تفتيشية ليلية — تفتيش شامل ، شملت عدد (٤٨) منشأة يعمل بها عدد (٦٤٦٩) عاملا .
- تم بحث عدد (١٠٥٩) شكوى فصل ،، وعدد (٣٧٠) شكوى مطالب باجمالى عدد (١٤٢٩) شكوى . تم تسوية عدد (٦٠٤) شكوى ،، واتخاذ الاجراءات القانونية لعدد (٧٤٨) شكوى ،، وعدد (١٧) عدم احقية ،، وعدد (٦٠) شكوى تحت البحث .

٥ - حسن التعامل مع المستثمرين بما يخدم توفير فرص عمل للشباب والاتصال المباشر والمستمر بالمنشآت والشركات العاملة بدائرة المديرية لتحديد فرص العمل المتاحة والمطلوبة لها والممكن تشغيلها من خلال الأسماء المسجلة بقاعدة البيانات بمكاتب التشغيل .

٦ - تسجيل الخريجين والمتعطلين بمكاتب التشغيل وتوفير فرص عمل لهم ، وفيما يلى بيانها :-

- عدد المسجلين بالمكاتب خلال العام :- عدد (٧٠٠١) مواطن .
- عدد المعينين من المسجلين خلال العام :- عدد (٥١٩١) مواطن (تم تسليم أسماء وبيانات المعينين لادارة التشغيل بالوزارة)
- تم توفير عدد (٥٢٠٠) فرص عمل للمواطنين عن طريق مكاتب التشغيل .
- تم قياس مستوى المهارة لعدد (٩٥٣٩) مواطن .
- تم منح ترخيص مزاولة الحرفة لعدد (٩٥٣٩) مواطن .
- تم عقد أسبوع السلامة والصحة المهنية بفندق موفنبيك الجونة وقد شرفته معالى الدكتورة الوزيرة وسلمت شهادات التقدير للمشاركين فى اليوم الختامى .

٨ - تبسيط اشتراطات التراخيص لمشروعات الصناعات الصغيرة لشباب الخريجين فى اللجان المحلية لشئون الأمن الصناعي والتراخيص .

٩ - تم زيارة عدد (١٣٢) منشأة قطاع خاص يعمل بها خمسون عاملا فأكثر للوقوف على أوجه الرعاية الاجتماعية والثقافية والصحية والإلزامية يعمل بها عدد (١١٥٤٢) عاملا .

١٠ - تم زيارة عدد (٨٤) منشأة لمتابعة التصرف فى أموال الجزاءات .

١١ - تم بحث شكاوى المواطنين بما يخدم الصالح العام ، حيث بلغت جملة الشكاوى التي تم بحثها عدد (٥٢٦) شكوى .

١٢ - تم عقد ندوات عمالية للعاملين والمستويات الإدارية فى مجال تشريعات قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والقرارات الوزارية المنفذة له .

١٣ - تم التدخل لانتهاء حالات الاضراب والاعتصامات بعدد من المنشآت منها على سبيل المثال قرية عربية وفندق برميم هورايزون وفندق سلطان بيتش وقرية حوربالاس وفندق هيلتون بلازا وفندق ستيلامكادى وفندق ريجينا .

١٤ - حضور ورشة العمل التي نظمتها منظمة العمل الدولية حول ريادة الأعمال بجامعة برلين بالجونة الغردقة ممثلا للوزارة .

١٥ - حضور ورشة العمل التي نظمتها منظمة العمل العربية حول الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل الفترة من ٢٢ الى ٢٤/١٢/٢٠١٥ بفندق موفنبيك الغردقة والقاء كلمة الجلسة الافتتاحية نيابة عن السيد الوزير .

ثانياً :- فى مجال رعاية الطفل العامل والمرأة العاملة :-

- تم استحداث وتفعيل وحدة التفتيش على عمل الطفل بالمديرية والقيام بإعداد خطة للتفتيش على عمالة الطفل بصفة دورية .
- تم عقد برامج تدريبية للتعريف بالمفاهيم الجديدة فى مجال التفتيش على عمل الطفل طبقاً لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ .
- تم توجيه أصحاب الأعمال أثناء التفتيش بالتوعية عن تشغيل الطفل وفى حالة إلحاقهم بالعمل ضرورة إخطار مكاتب التشغيل بذلك ، ويتم عقد ندوات مع منظمات أصحاب الأعمال والاتحاد العام لنقابات عمال مصر والجمعيات الأهلية والجهات المعنية بهذا الشأن .
- التعاون مع أجهزة وزارة الداخلية فى حالات الخطورة الاجتماعية والعمل على التغلب على المشكلات المسببة لانحراف الصغار أو تعرضهم للانحراف وتنمية مهاراتهم لى يكون عضواً نافعا بالمجتمع .
- محافظة البحر الأحمر من المحافظات الخالية من عمل الطفل أو من أسوأ أشكال عمل الطفل .

ثالثاً :- فى المجال المالى والادارى :-

١. تم تنفيذ الخطة الموضوعية فى مجال استثمارات الباب الثالث من موازنة المديرية فى حدود التعليمات والمبالغ المعتمدة للعام ٢٠١٥/٢٠١٦ .
٢. إعداد موازنة المديرية للعام المالى ٢٠١٦/٢٠١٧ فى مواعيدها وشاركت مشاركة فعالة فى إعدادها ومناقشتها بوزارة المالية .
٣. تشهد جميع الأجهزة على اختلافها بالمحافظة للمديرية بصورة مشرفة فى انضباط العاملين والجودة فى إتقان العمل على اختلاف مستوياتها .
٤. تم تدريب العاملين بالمديرية على كافة المستويات بالتنسيق مع مركز التدريب الإدارى بالوزارة ومديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة .