

انجازات مديرية الزراعة خلال عام ٢٠١٣

استصلاح واستزراع الأراضي :-

المساحة المنزرعة بأقسام ومراكز المحافظة للسنة الزراعية لعام ٢٠١٣

م	المساحة المنزرعة	طبية وعطرية	فاكهه	نخيل	أشجار خشبيه	علف	مشاتل	خضر	بور ومباني
رأس غارب	١٠٠٦	٣٠٠	٤٠٠	١٢٥	١٦٦	-	-	١٥	-
الغردقة	١١١٠	٦٢	٧٠	٦٦	٨٩٢	-	٦	٢	١٢
سفاجا	٣٦	-	١٥	-	١	-	-	٢٠	-
القصير	١٠	١٢ قيراط	١.٥	-	-	٧	-	-	١
الشلاتين	٤٠	٤	٤	٢	٢٧	-	-	٣	-
الإجمالي	٢٢٠٢	٣٦٦.٥	٤٩٠.٥	١٩٣	١٠٨٦	٧	٦	٤٠	١٣

أولا : تطوير أنظمة العمل

إيماننا منا بأهمية تنمية الموارد البشرية التي ترتبط ارتباطا وثيقا بالتنمية الاقتصادية نتيجة الأداء اليومي الجيد لتنفيذ مشروعات الخطة العامة للدولة وبقدر كفاءة هذا الأداء يكون النجاح والتقدم والعمل في جو يسوده العلاقات الاجتماعية التي يتعاون فيها الجميع لتحقيق الهدف لذا فقد تم رفع كفاءة العاملين بالمديرية وتنمية مهاراتهم بمختلف الإدارات وذلك من خلال :-

١- تطوير مبنى المديرية والإدارات

نظرا لأن تهيئة مكان العمل من حيث المساحة وملائمتها لإعداد الموظفين من حيث (التهوية

– الإضاءة – الضوضاء) فقد تم عمل الآتي :-

١- تطوير لمبنى المديرية بإنشاء ممر يربط المبنيين الرئيسيين بالمديرية لسهولة أداء الأعمال وتوفيراً للوقت .

٢- إعادة دهان وتركيب سيراميك لعدد ١٢ حجرة بالطابق الأول العلوي بالمبنى الثاني بالمديرية وكذا ترميم السلم وتركيب درج رخام مما أعاد هذه الحجرات للعمل بعد أن كانت غير مستغلة .

٣- تغطية السور الخاص بالمديرية كان له أثره في توفير عامل الأمان للعاملين بالمديرية .

٤- تطوير مدخل المديرية بما يلاءم الذوق العام .

٥- تطوير الحديقة الخاصة داخل المديرية .

٦- الانتهاء من إنشاء مبنى الإدارة الزراعية بالغردقة .

٧- جرى ترميم مبنى الإدارة الزراعية بكل من سفاجا والقصير .

٨- نظرا لعدم توفر بند شراء أثاث فقد تم عمل صيانة لعدد ١٢٠ كرسي وإعادتها للعمل بعد أن كانت في عداد الكهنة .





إنشاء ممر يربط بين المبنى الرئيسي



مدخل المديرية بعد التطوير

مدخل المديرية قبل التطوير



تطوير الحديقة الخاصة بالمديرية

تعليق سور المديرية

٢- تطوير اللوائح المنظمة للعمل

- ١- تم تنظيم العمل داخل الوحدة وتوزيع العمل على العاملين بقرارات داخلية بما يتلاءم مع مؤهلات وإمكانيات كل منهم مع الالتزام بمواعيد العمل وإرساء مبدأ الثواب للعاملين الملتزمين والقائمين بعملهم على أكمل وجه بمكافآت مادية ومعنوية لم ترى من قبل ، ومبدأ العقاب للعاملين المهملين في عملهم ليكونوا عبره لغيرهم .
- ٢- جعل الديمقراطية أساس التعامل بين المدير والعاملين بالمديرية ومن حق كل موظف التعبير عن رأيه بدون خوف طالما في حدود الأدب والأخلاق والالتزام بقواعد العمل .
- ٣- من حق كل موظف اخذ الأجازة التي يستحقها بما لا تتعارض مع عمله وان تؤجل أجازته لحين أداء المهام المطلوبة منه .

٣- التدريب الذي تحقق للمرؤوسين

- ٤- تم عقد دورات تدريبية للسادة المهندسين والإداريين العاملين بالإدارات المختلفة بالمديرية والإدارات الزراعية على مستوى المحافظة لتعريفهم بدورهم في تحقيق أهداف المديرية ومردود ذلك على التنمية الزراعية بالمديرية وتثقيلم بكل ما هو جديد وحديث في مجال الزراعة للسعي لتطوير كل الإدارات والمجالات التي تعمل بها المديرية ومن أمثلة هذه الدورات هي كالاتي :
- ٥- ا- دورات حاسب آلي منها : ACCESS , WORD , EXCEL , WINDOWS ودوره صيانة أجهزة الحاسب الآلي .
- ٦- ب - دورات مهارات الإدارة الإشرافية ، مهارات الانترنت ، الصيانة والشبكات .
- ٧- ج - دورات حماية الثروة الحيوانية من الأمراض الوبائية ، تربيته ورعاية الأغنام والماعز ، طرق الري الحديث .
- ٨- د - دورات إداريه مثل دورة ترتيب وموازنة وظائف .
- ٩- هـ - دورات للمخازن والمشتريات ، للحسابات الحكومية ، الاستحقاقات والمعاشات.
- ١٠- تم عقد ندوات نهائية وليلية لتوعية الزراع بمختلف العمليات الزراعية والأمراض المنتشرة وكيفية الوقاية منها بالتعاون مع الإرشاد الزراعي ومنها :-

- ندوة عن أنفلونزا الطيور .
- ندوة عن الأسس التي يقوم عليها مشروع تربية الأغنام وتناسل وتلقيح الأغنام.
- ندوة عن حظائر الأغنام.
- ندوة عن تربية وتسمين الأغنام.
- ندوة عن أعلاف جديدة للحيوانات غير تقليدية .
- ندوة عن بعض الزراعات مثل زراعة الزيتون وزراعة وإنتاج نخيل البلح.
- ندوة عن تربية وإنتاج سلالات الأرانب.
- ندوة عن البرنامج الوقائي لمزرعة تسمين الدواجن .
- ندوة عن خطورة استخدام مياه الصرف الصحي في ري المشروعات الزراعية .
- ندوة عن الأمراض والآفات التي تصيب أشجار النخيل .
- ندوة عن أهمية الإبل في تنمية الصحراء وقدرة الإبل على التكيف الحراري في الصحراء
- وكثير من الندوات المختلفة الأخرى لتوعية المزارعين .
- تدريب بعض العاملين بالإدارات المختلفة ومركز المعلومات بالمديرية على أنظمة الحاسب الآلي الحديثة وإدارة المكاتب الحديثة وإجراءات شئون العاملين لإتمام العمل على أكمل وجه وإتقانه وخروجه في أحسن صورة وهذه الدورات التدريبية بالتعاون مع مديرية التنظيم والإدارة ومركز معلومات المحافظة .
- وقد تم ترشيح وحضور الكثير من المهندسين والفنيين دورات تدريبية لزيادة الخبرة لهم وتطبيقها في مجال عملهم ومن أمثلة هذه الدورات هي كالاتي :-

٤- المشاكل والشكاوى التي تم التعامل معها

- ١- المشاكل الخاصة بالعاملين بالمديرية والإدارات التابعة لها وحل المشاكل في جو يسوده الود والإخاء كما أن التحفيز يتم بناء على الكفاءة وإنجاز الأعمال المكلف بها الفرد حيث الكفاءة هي معيار التقييم.
- ٢- تم التعامل مع مشكلة الأمن الغذائي بالمحافظة والتغلب على أزمة أنفلونزا الطيور بتربية الماشية والأغنام بالتعاون مع مديرية التموين وديوان عام المحافظة بتوفير اللحوم بحصة من العجول الأثيوبية بمدينة سفاجا.

- ٣- قيام اتحاد المجالس الزراعية بتوفير اللحوم بالمحافظة من خلال قطاع الإنتاج بوزارة الزراعة .
- ٤- عمل مشروع تربية أرانب بالإدارة الزراعية برأس غارب بالتعاون مع اتحاد المجالس الزراعية.
- ٥- التعاون مع الإدارة العامة للمياه الجوفية بالصحراء الشرقية لحل المشاكل الخاصة بحفر الآبار بمناطق الاستصلاح .
- ٦- المساهمة في حل المشكلات التي تواجه الجمعيات التعاونية لاستصلاح الأراضي بالمحافظة .
- ٧- التعاقد مع الجهات البحثية العاملة في مجال التربة والمياه بويان المحافظة وقد تم مرافقة السادة علماء بحوث الأراضي والمياه بمركز البحوث الزراعية خلال زيارتهم لمحافظة البحر الأحمر في الفترة من ٨ - ١٠/١٢
- ٨- تم إنشاء منافذ لبيع السلع الغذائية بمديرية الزراعة لتوفير السلع الغذائية للمواطنين بأسعار مخفضة واردة من وزارة الزراعة وتم توفير خراف حية بمناسبة عيد الأضحى المبارك بأسعار مخفضة واردة أيضا من وزارة الزراعة.



سور المديرية أثناء إنشاء منافذ البيع



سور المديرية قبل إنشاء منافذ البيع



سور المديرية بعد إنشاء منافذ بيع السلع الغذائية

● قاعدة المعلومات التي تم استحداثها

- ١- تم تسجيل جميع البيانات الخاصة بالإدارات الزراعية والأقسام الخاصة بالزماد والمساحات المنزرعة والمحاصيل المنزرعة والخطط الخاصة بالإدارات وانجازاتها بوحدة المعلومات بالمديرية من خلال أجهزة الحاسب الآلي .
- ٢- تم عمل قاعدة بيانات للعاملين بالمديرية بالتعاون مع إدارة شئون العاملين بالمديرية بوحدة الحاسب الآلي.
- ٣- تم تسجيل جميع البيانات الخاصة عن الوديان القابلة للاستصلاح والاستزراع بالمحافظة والدراسات التي تم إجراؤها على التربة والمياه بهدف توفير قاعدة بيانات تساعد على تنمية هذه الوديان.
- ٤- يتم عمل نشرة ربع سنوية خاصة بالمديرية تتضمن معلومات زراعية وما تم انجازه بالمديرية والأقسام بالإضافة إلى إلقاء الضوء على شخصية العدد من المهندسين المميزين في عملهم بالمديرية والإدارات التابعة لها لكل عدد يصدره مركز المعلومات تحت إشراف وتوجيه المدير العام الذي قام

بتوفير كل ما يحتاجه مركز المعلومات لإصدار أربع نشرات خلال السنة من أجهزه حاسب على أعلى مستوى وماكينة طباعة ألوان وماكينة لتكعيب الورق لإصدار النشرة على أكمل وجه باكتفاء ذاتي داخل المديرية .

٥- تحسين الخدمات المقدمة للمتعاملين

٦- التنسيق مع كافة الجهات التي تتعامل مع المديرية والإدارات التابعة لها لحل مشاكل المتعاملين مع الوحدة خاصة فى مجال استصلاح الأراضى ومشروعات الإنتاج الحيوانى .

٧- زيادة موارد الوحدة

٨- تم تنفيذ المشروعات الإنتاجية الخاصة بالأمن الغذائى .

٩- المساهمة فى توفير الشتلات لتشجير مدن المحافظة نظرا لطبيعة المحافظة الصحراوية وتوفير الأسمدة العضوية والكيماوية والمبيدات ونشر الوعى باستخدامها للتقليل من الآثار البيئية والصحية الضارة .

١٠- تضاعف نسبة الأرباح من عائد مشروعات اتحاد المجالس الزراعية والمجالس الزراعية بالمدن بنسبة تتجاوز ١٠٠ %.

- قام السيد اللواء محافظ البحر الأحمر بتكليف

السيد المهندس / **سعد الدين محمد حامد** برئاسة اللجنة التنسيقية لتفعيل مشروع تمكين سبل المعيشة وخلق أصول ثابتة للمجتمعات الهشة بجنوب البحر الأحمر (مشروع الغذاء العالمى) .
كما يقوم السيد المدير العام بمتابعة مشروعات العون الغذائى خلال فترة عمله بجنوب المحافظة .